Приложение к письму № от

**Социальные гарантии, планируемые к включению в программу социального развития**

**ресурсоснабжающих организаций жилищно-коммунальной сферы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Статьи расходов, необходимые для социального развития РСО ЖКХ** | **Обоснование** | **Нормы законов и НПА, закрепляющие социальные гарантии** | **ДА/НЕТ****(указать, существует ли необходимость)** | **Примечание** |
| 1.  | Переход на профессиональные стандарты, включая повышение квалификации, переподготовку и проведение оценки квалификации работников организации в соответствии с утвержденным Планом перехода на профессиональные стандарты | Создание возможности участия ресурсоснабжающих организаций сферы ЖКХ в национальной системе квалификации в рамках Федерального закона № 238-ФЗ от 03.07.2016 «О независимой оценке квалификаций», предусмотренное ФОТС ЖКХ (п.1.6.2, 1.14, 2.2) и региональными ОТС | Постановление Правительства РФот 27 июня 2016 г. № 584"Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" |  | Описать, есть ли План перехода на ПС, в какой стадии реализации он находится, указать образовательный разрыв (несоответствие образовательного уровня работников требованиям ПС, в % от общей численности работников). Указать нормы регионального ОТС (при наличии) и коллективного договора (при наличии) |
| 2. | Расходы на целевое обучение отраслевых кадров (на оказание мер поддержки обучающимся по договорам целевого обучения) | Такой шаг помог бы частично решить проблему дефицита персонала в сфере ЖКХ, а также сформирует дополнительный запрос для учебных заведений на целевое обучение для предприятий ЖКХ | Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (статья 56 и др.), Трудовой кодекс Российской Федерации |  | Описать, есть ли Программа целевого обучения кадров на предприятии, в какой она стадии реализации и прочее, что поможет обосновать необходимость включения указанной статьи в программу социального развития |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3. | Расходы, учтенные коллективным договором организации, не учтенные соглашениями социального партнерства, в том числе: |  |  |  |  |
| 3.1. | - вознаграждения за выслугу лет выше условий, предусмотренных ФОТС, направленные на сокращение текучести кадров |  | ФОТС ЖКХ, региональные соглашения, коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать дефицит кадров и размер текучести кадров (в том числе по профессиям рабочих, должностям руководителей, специалистов и служащих). Указать нормы регионального ОТС и коллективного договора (локального нормативного акта) |
| 3.2. |  - обязательства по выплате дополнительных компенсаций, пособий, по индексации заработной платы |  | ФОТС ЖКХ, региональные соглашения, коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать какие выплаты, дополнительные компенсации регламентируются региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.3. |  - дополнительные условия, материально стимулирующие к систематическому повышению квалификации, получению дополнительного образования |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.4. |  - льготы, дополнительно предоставляемые работникам и членам их семей |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.5. |  - выдача материальной помощи по определенным поводам |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.6. |  - оплата подарков работникам к праздничным датам |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.7. |  - оплата расходов на личный телефон, транспорт, ГСМ, предоставление парковочных мест |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.8. |  - полная или частичная оплате питания на работе |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.9. |  - расходы на программы на страхование жизни, дополнительного пенсионного страхования  |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.10. |  - предоставление заболевшему сотруднику дополнительных дней оплачиваемого отдыха |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.11. |  - оплата медицинского обслуживания, расходы на программы на страхования здоровья, дополнительного медицинского страхования |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.12. |  - полная или частичная оплата отдыха |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.13. |  - бесплатное для работника обеспечение его билетами на культурные мероприятия или возможность посещения спортзала |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.14. |  - оплата мест в детских садах или созданию собственного детского сада (группы) |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.15. |  - компенсации расходов (полная или частичная) на отдых детей и на подготовку их к школе или обучение в учебных заведениях |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  | Указать, что регламентируется региональным ОТС и коллективным договором (локальным нормативным актом) |
| 3.16. |  - расходы на спортивные мероприятия |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  |  |
| 3.17. |  - расходы на профсоюзные мероприятия |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  |  |
| 3.18. |  - иные расходы на реализацию социальных программ для работников организации (указать)  |  | Коллективный договор (локальные нормативные акты организации) |  |  |
| 4. | Членские взносы участия в социальном партнерстве (в общероссийское отраслевое объединение работодателей, в региональное отраслевое объединение работодателей, являющееся ассоциированным членом общероссийского отраслевого объединения работодателей) |  | Соглашение об участии в социальном партнерстве |  | Указать наличие/отсутствия соглашения о социальном партнерстве, размер взносов |