



Российская ассоциация  
водоснабжения  
и водоотведения

119330, Россия, Москва, Мосфильмовская, д.35, стр. 2 Телефон: +7 (495) 055-23-17 info@raww.ru

№ 1960 -АС от  
07.11.2024

Руководителю  
Федеральной антимонопольной службы

М.А. Шаскольскому

**Уважаемый Максим Алексеевич!**

Российская ассоциация водоснабжения и водоотведения в рамках предложений по внесению изменений в Основы ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406, в части учета расходов на оплату труда работников, соответствующих росту минимального размера оплаты труда, направляет предложения для учета в подготовке соответствующих изменений в нормативные правовые акты.

*С уважением,*

Исполнительный директор

Е.В. Довлатова

Воронцова Елена Владимировна  
8-918-566-07-37

## Предложения

по внесению изменений в Основы ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 № 406, в части учета расходов на оплату труда работников, соответствующих росту минимального размера оплаты труда

В настоящее время отношения в сфере водоснабжения и водоотведения регулирует Федеральный закон от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» (далее - Федеральный закон № 416-ФЗ).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.05.2013 N 406 утверждены Основы ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения, которыми определен следующий порядок формирования расходов на оплату труда при формировании необходимой валовой выручки регулируемой организации.

Так, согласно п.38 Основ ценообразования при применении метода экономически обоснованных расходов (затрат) необходимая валовая выручка регулируемой организации определяется как сумма планируемых на очередной период регулирования, в том числе расходов на оплату труда и страховые взносы на обязательное социальное страхование, выплачиваемые из фонда оплаты труда основного производственного персонала. При этом в составе ремонтных расходов учитываются в том числе расходы на оплату труда и страховые взносы на обязательное социальное страхование, выплачиваемые из фонда оплаты труда ремонтного персонала. К административным расходам относятся в том числе расходы на оплату работ и (или) услуг, выполняемых по договорам сторонними организациями или индивидуальными предпринимателями, включая расходы на оплату услуг связи, вневедомственной охраны, юридических, информационных, аудиторских, консультационных услуг в экономически обоснованном размере, определенном в соответствии с методическими указаниями, за исключением расходов, отнесенных к производственным расходам, а также расходы на оплату труда и страховые взносы на обязательное социальное страхование, выплачиваемые из фонда оплаты труда административно-управленческого персонала. К сбытовым расходам гарантирующей организации относятся в том числе расходы на оплату труда, страховые взносы на обязательное социальное страхование, выплачиваемые из фонда оплаты труда сбытового персонала. При этом налоги и сборы с фонда оплаты труда учитываются в составе производственных, ремонтных и административных расходов.

Согласно п.44 Основ ценообразования при расчете методом индексации операционные расходы включают в себя:

- 1) производственные расходы, определенные в соответствии с пунктами 16 - 18 Методических указаний, за исключением расходов на реагенты и электрическую энергию (мощность, тепловую энергию и другие виды энергетических ресурсов);
- 2) ремонтные расходы;
- 3) административные расходы;
- 4) сбытовые расходы.

Основами ценообразования также предусмотрено, что при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, размер фонда оплаты труда определяется в соответствии с методическими указаниями с **учетом отраслевых тарифных соглашений**, коллективных договоров, заключенных регулируемой организацией, и плановым и (или) фактическим уровнем фонда оплаты труда, сложившимся за последний расчетный период регулирования в регулируемой организации и других регулируемых организациях, осуществляющих аналогичные виды регулируемой деятельности в сопоставимых условиях, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Согласно Методическим указаниям № 1746-э при **расчете необходимой валовой выручки методом экономически обоснованных расходов (затрат)** (п.17) при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, размер фонда оплаты труда определяется в соответствии с Приложениями 2.2, 2.2.1 к Методическим указаниям. Также Методическими указаниями предусмотрено, что при определении расходов на оплату труда в порядке приоритетности используются следующие сведения:

параметры отраслевого тарифного соглашения;

параметры трехстороннего соглашения, заключенного представителями работников, работодателей и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации или местного самоуправления (региональное отраслевое соглашение);

размер фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования и фондов оплаты труда в других регулируемых организациях, осуществляющих аналогичные регулируемые виды деятельности в сопоставимых условиях, плановое значение индекса потребительских цен;

условия коллективного договора;

прогнозный индекс потребительских цен.

Следует отметить, что согласно отраслевому тарифному соглашению в ЖКХ на 2023-2025 гг. (п.2.4) работодатели обеспечивают минимальную месячную тарифную ставку рабочих первого разряда (минимальный оклад), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), **в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ)**, установленного федеральным законом (без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также выплат компенсационного характера за совмещение, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время).

Согласно п. 33 Основ ценообразования предусмотрены основания для пересмотра тарифов и (или) долгосрочных параметров, на основании которых осуществляется органом регулирования тарифов по заявлению регулируемой организации, к которым **не отнесено изменение МРОТ в течение долгосрочного периода регулирования.**

На основании изложенного предлагается следующее.

1. В целях отнесения изменения МРОТ к основаниям для пересмотра тарифов и (или) долгосрочных параметров дополнить пункт 33 Основ ценообразования текстом следующего содержания:

«Изменения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом».

2. В целях обеспечения учета МРОТ при формировании расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, и размера фонда оплаты труда пункт 17 Методических указаний № 1746-э дополнить текстом следующего содержания:

«При этом должна быть обеспечена минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда (минимальный оклад), полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом (без учёта районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также выплат компенсационного характера за совмещение, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время).»

3. Внести изменения в Приложения 2.2, 2.2.1 к Методическим указаниям, предусматривающие, что тарифная ставка рабочего 1 разряда соответствует МРОТ.