



№ 1215-АС от 09.11.2023

Заместителю председателя
Правительства России по вопросам
строительства и регионального развития

М.Ш. Хуснуллину

Уважаемый Марат Шакирзянович!

В настоящее время проводится тарифная кампания на 2024-2028гг., в ходе которой организации ВКХ до 1 мая 2023 года поданы заявки на установление тарифов, которые должны быть установлены до 20 декабря 2023 года.

В соответствии с Основами ценообразования расходы на оплату труда и страховые взносы на обязательное социальное страхование относятся к операционным расходам. При этом базовый уровень операционных расходов является долгосрочным параметром регулирования, который в соответствии с тарифным законодательством не подлежит изменению в долгосрочном периоде регулирования, а лишь индексируется по установленной формуле со второго года долгосрочного периода регулирования с учетом актуального индекса потребительских цен (далее – ИПЦ).

При этом, учитывая нормы Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2023-2025 годы, расчет расходов на оплату труда произведен от минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), который на настоящий момент составляет 16 242 рублей.

Вместе с тем, по поручению Президента РФ в первом чтении ГД РФ 25.10.2023 принят законопроект № 448561-8 об увеличении МРОТ до 19 242 рублей с 1 января 2024 года.

Таким образом, если МРОТ на 2024 год не будет утвержден в срок до принятия решений об утверждении тарифов, то органами регулирования тарифов при утверждении тарифов на 2024-2028 год экономически обоснованными будут признаны расходы на оплату труда, рассчитанные исходя из МРОТ в размере 16242 рублей, который утвержден Федеральным законом от 19.12.2022г. №522-ФЗ, что повлечет занижение расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку при расчете тарифов на весь долгосрочный период регулирования 2024-2028гг.

По данным опроса, проводимого Российской ассоциацией водоснабжения и водоотведения, средняя заработная плата основных производственных рабочих в отрасли составляет 32250 рублей. Низкая величина среднемесячной заработной платы работников в сфере ВКХ, отсутствие квалифицированных кадров и

сопутствующее этому старение кадрового состава (поданным РАВВ средний возраст производственного персонала старше 60 лет составляет 43%), является одним из главных тормозов качественного улучшения работы системы жизнеобеспечения в нашей стране.

На основании изложенного прошу Вас, уважаемый Марат Шакирзянович, дать поручение ФАС России подготовить и внести в Правительство Российской Федерации проект о внесении изменений в Основы ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 13.05.2013 № 406, предусматривающий отнесение к неподконтрольным расходам расходы на оплату труда и страховые взносы на обязательное социальное страхование, расширение перечня расходов в составе нормативной прибыли средств на оказание мер поддержки обучающимся по договору о целевом обучении.

Кроме того, в целях реализации модернизации коммунальной инфраструктуры предусмотреть в проекте отнесение к неподконтрольным расходам расходы на ремонты и возможность корректировки производственных программ ресурсоснабжающих организаций.

В качестве оперативной меры также предлагаем рассмотреть вариант переноса сроков уплаты страховых взносов, исчисляемых с выплат и иных вознаграждений в пользу работников предприятий, с 1 полугодия 2024 года на момент начала индексации тарифов.

С уважением,

Исполнительный директор



Е.В. Довлатова