



№ 766-АС от 27.04.2023
на № _____ от _____

Заместителю
Председателя Правительства
Российской Федерации
Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Российская ассоциация водоснабжения и водоотведения, объединяющая более 30 лет предприятия водопроводно-канализационного комплекса всех федеральных округов России и представляющая интересы водохозяйственной сферы в органах государственной власти, выражает обеспокоенность устойчивой тенденцией снижения кадрового обеспечения отрасли, а также низким уровнем подготовки производственного персонала.

Правительством Российской Федерации предпринимаются беспрецедентные меры по модернизации технического оснащения отрасли через выделение бюджетных средств на реализацию федеральных программ, а также привлечению инвестиций в объекты коммунального хозяйства, выделению льготных займов.

Вместе с тем, в условиях совершенствования производственной базы отрасли, связанной с применением цифровых технологий, искусственного интеллекта, модернизации производства в целях достижения наилучших показателей энергоэффективности, предприятия ВКХ испытывают острую нехватку в квалифицированном персонале, как инженерных, так и рабочих специальностей.

Данная тенденция обусловлена двумя основными факторами.

Во-первых, снижением уровня профессиональной подготовки. В настоящее время во многих высших учебных заведениях технической направленности были закрыты кафедры водоснабжения и водоотведения. Учреждения, обучающие по программе среднего специального образования, также не покрывают потребности отрасли в профессиональных кадрах рабочих специальностей.

Во-вторых, снижением престижа профессии, который, в свою очередь, зависит от уровня оплаты труда.

В настоящее время в сфере ВКХ наблюдается предельно низкий уровень заработной платы работников, что является одним из главных препятствий для качественного улучшения работы системы жизнеобеспечения. Заработные платы работников в сфере ВКХ, как правило,

на 40-60% ниже средней по субъектам Российской Федерации, что не способствует мотивации труда и является причиной кадрового дефицита. По данным Ассоциации текучесть кадров на предприятиях ВКХ составляет в среднем 50%, а фактический дефицит рабочего персонала на каждом предприятии составляет от 5% до 20%. При этом средний возраст работников находится в диапазоне от 51 года до 80 лет и не имеет тенденции и перспектив к обновлению молодыми специалистами.

Данные обстоятельства не способствуют достижению национальной цели, определенной в Указах Президента РФ от 21.07.2020 № 474 и от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения РФ», где в перечне мер предусмотрено бесперебойное функционирование объектов жизнеобеспечения.

Принимая во внимание, что предприятия отрасли ВКХ ответственны за качество питьевой воды, а, следовательно, за здоровье нации, а также являются основными защитниками водных объектов, очищая сточные воды от населения и ряда производств страны, нехватка кадров в ближайшее время может негативно отразиться на своевременности и качестве обслуживания объектов коммунальной инфраструктуры и привести к ухудшению эпидемиологической и экологической обстановки. В целях недопущения указанных вероятных последствий кадрового дефицита предлагаем рассмотреть возможность дать поручения ответственным федеральным ведомствам:

1. Сформировать государственный заказ на подготовку единых программ, как целевого обучения, так и дополнительного профессионального образования для нужд отрасли ВКХ и обеспечить реализацию таких программ в государственных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования.

2. Предусмотреть адресное финансирование из бюджетов различных уровней услуг по целевому обучению и дополнительному профессиональному образованию, при условии заключения обучающимся договора об оказании образовательных услуг с обязательной отработкой на предприятиях отрасли ВКХ не менее 3 лет в соответствии со статьей 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Примерный список специальностей: производственные специальности: слесарь АВР, машинист насосных установок, электрогазосварщик и др., инженерно-технический персонал: инженер-сметчик, инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-проектировщик, инженер-электротехник, инженер-эколог, специалист по программному обеспечению, инженер-лаборант и др.

3. Стимулировать подготовку специалистов в рамках целевого набора. Для чего рассмотреть возможность включения стоимости целевой подготовки специалистов в тарифы предприятий водоснабжения и водоотведения. Внести изменения в Основы ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения (утверждены постановлением Правительства РФ от 13.05.2013 № 406 "О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения"), предусмотрев включение в тариф в составе нормативной прибыли средств на оказание мер поддержки обучающимся по договору о целевом обучении.

4. Рассмотреть в рамках заседания Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос кадрового обеспечения отрасли, возврата упразднённых образовательных программ (дисциплин) в учебных заведениях разного уровня подготовки по специальностям, востребованным в отрасли ВКХ, в том числе восстановление количества мест обучения за счёт бюджетных средств.

С уважением,
Исполнительный директор



Е.В. Довлатова